



UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE  
COORDENAÇÃO DO CURSO DE GRADUAÇÃO EM  
CIÊNCIAS ATUARIAIS  
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO  
(ESTAGIÁRIO/FUNCIONÁRIO/BOLSISTA)



ESTAGIÁRIO

FUNCIONÁRIO

BOLSISTA

Preenchido pelo funcionário da organização pela chefia responsável pelo estágio, preferencialmente na presença do estagiário, e entregue a este para encaminhamento ao docente responsável pela disciplina.

DADOS DO ALUNO		
MATRÍCULA	ALUNO (A)	
DADOS DA ORGANIZAÇÃO		
RAZÃO SOCIAL/NOME FANTASIA		
CHEFE IMEDIATO	TELEFONE.	E-MAIL

1. **CAPACIDADE DE APRENDER** – nível de assimilação das atividades propostas.

- Excelente.
- Bom.
- Regular.
- Ruim.

2. **INICIATIVA** – Possui disposição para solucionar problemas que se apresentam.

- Sempre.
- Muitas vezes.
- Poucas vezes.
- Nunca.

3. **INTERESSE** – Demonstra interesse em aprender e a desempenhar as atividades, mesmo as que não lhe são determinadas.

- Sempre.
- Muitas vezes.
- Poucas vezes.
- Nunca.

4. **RESPONSABILIDADE** – Cumpre as tarefas que lhe são designadas, mesmo sem controle permanente.

- Sempre.
- Muitas vezes.
- Poucas vezes.
- Nunca.

5. **PARTICIPAÇÃO** – Colabora, de forma espontânea e com boa vontade, com os colegas e a chefia no desenvolvimento de tarefas, mesmo as que não são de sua responsabilidade direta.

- Sempre.
- Muitas vezes.
- Poucas vezes.
- Nunca.

6. **RELACIONAMENTO HUMANO** – Como é o relacionamento com colegas, supervisores e equipe de trabalho.

- Excelente.
- Bom.
- Regular.
- Ruim.

7. **QUALIDADE DE TRABALHO** – Nível de qualidade das tarefas realizadas.

- Excelente.
- Boa.
- Razoável.
- Insatisfatória.

8. **PROATIVIDADE** – Possui disposição para propor soluções no sentido de evitar futuros.

- Sempre
- Muitas Vezes
- Poucas Vezes
- Nunca

9. **ASSIDUIDADE** – média mensal de faltas não justificadas durante os últimos três meses.

- Abaixo de um.
- Um.
- Dois.
- Acima de dois.

10. **PONTUALIDADE** - média mensal de atrasos não justificados durante os últimos três meses.

- Abaixo de um.
- Um.
- Dois.
- Acima de dois.

**AS AVALIAÇÕES A SEGUIR NÃO SÃO COMPUTADAS PARA EFEITO DA NOTA DO ALUNO**

11. **CONHECIMENTOS** – nível de conhecimento adquirido no curso compatível com as atividades programadas.

- Excelente.
- Bom.
- Razoável.
- Insatisfatório.

12. Que tipos de conhecimento/assunto faltam ao estagiário para melhor desenvolvimento das atividades.

- Estatística.     Probabilidade.     Demografia.     Previsões.
- Cálculo.     Métodos Quantitativos.     Finanças.     Matemática Atuarial.
- Contabilidade Geral.     Contabilidade de Seguros.     Perícia.
- Contabilidade Previdenciária.     Economia.     Projetos.
- Modernização de Processos.     Redação.     Cultura Geral
- Áreas de atuação do atuário.     Pesquisa sobre assuntos da área
- Legislação Social e Securitária     Legislação Previdenciária
- Riscos.     Precificação.
- Ferramentas de informática. Quais? \_\_\_\_\_
- Outros conhecimentos/assuntos \_\_\_\_\_

DATA	ASSINATURA DO CHEFE IMEDIATO
DATA	ASSINATURA DO ESTAGIÁRIO
DATA	ASSINATURA DO RESPONSÁVEL PELA DISCIPLINA